

「マルチステークホルダー方針」

当社は、世界中のお客様や社会と喜びと感動を分かちあうことで「存在を期待される企業」をめざし、お客様、お取引先、株主・投資家、地域社会、従業員をはじめとする、多様なマルチステークホルダーとの適切な協働に取り組んでまいります。

その上で、移動と暮らしの進化に貢献する価値提供を通じて生み出された収益・成果について取引先への配慮や従業員への還元を含むマルチステークホルダーへの適切な分配を進めてまいります。

記

1. 従業員への還元

当社は、経営資源の成長分野への重点的な投入、「自立した個性の尊重」「平等な関係」「相互に信頼」を原則とする人事管理の基本理念のもと、従業員の能力開発やスキル向上等を通じて持続的な成長と生産性向上に取り組み、付加価値の最大化に注力します。その上で得られた成果に基づき、従業員のエンゲージメント向上等を踏まえた人的資本経営の進化に向け、賃金の引上げを含む人材投資への積極的な取り組みを通じて従業員への持続的な還元を目指します。

具体的には、人材投資に関して労使間の話し合いを基調に真摯な議論を重ねながら賃金の引上げを含む従業員の労働条件向上に取り組んでいます。お客様や社会の期待を超える商品やサービスを生み出し続けていくために「夢を原動力に強い意志を持って動き出そうとしている人」の成長を促し、支援して従業員がHonda というフィールドで「生き活きと輝く」ための総合的なヒト・組織戦略の展開および人材投資を行います。人材投資においては、全従業員の「電動化・ソフトウェア等の重点領域における基礎スキル向上」及び「専門プログラム展開を通じたリスキル拡大」に取り組んでいます。

今後も引き続き、従業員への持続的な還元を進めてまいります。

2. 取引先への配慮（必須記載）

当社はパートナーシップ構築宣言の内容遵守に、引き続き取り組んでまいります。

- ・ パートナーシップ構築宣言の登録日
【2020年8月3日】
- ・ パートナーシップ構築宣言のURL
【<https://www.biz-partnership.jp/declaration/261-05-23-tokyo.pdf>】

これらの項目について取組状況の確認を行いつつ、着実な取組を進めてまいります。

以上

令和6年3月25日