

詳細データ一覧

領域	指標	分類1	分類2	2024年3月期	2025年3月期	2026年3月期	補足説明	
雇用・人員構成	連結従業員数(人)	日本	-	61,420	61,935	63,150	・集計範囲:5社※1/国内連結子会社※2/海外連結子会社※3 ・3/31時点の従業員数 ※1 5社:本田技研工業株式会社労働協約適用会社の以下5社 本田技研工業株式会社/株式会社本田技術研究所/株式会社ホンダレーシング/学校法人ホンダ学園/株式会社ホンダアクセス ※2 国内連結子会社:本田技研工業株式会社の連結子会社 ※3 海外連結子会社:本田技研工業株式会社の連結子会社	
		北米	-	50,610	50,539	50,418		
		南米	-	16,267	17,220	18,972		
		欧州・アフリカ中東	-	5,725	2,985	4,119		
		アジア・大洋州	-	50,508	50,175	48,995		
		中国	-	12,463	10,198	9,465		
	合計	-	194,993	193,052	195,109			
	男女別従業員数(人)	日本	(日本A1)	43,064	43,312	43,684	・集計範囲:5社 ・3/31時点の正規・非正規の男女別従業員数	
			男性	38,718	38,789	39,011		
			女性	4,346	4,523	4,673		
雇用契約別・種類別の従業員数(人)	日本	(雇用契約別内訳※1)正	40,207	40,220	40,781	・集計範囲:5社 ※1 3/31時点の雇用契約別従業員数 ※2 3/31時点のフルタイム/パートタイム別従業員数 ※3 フルタイムとパートタイムの定義について2026年3月期より変更		
		(雇用契約別内訳※2)非正	2,857	3,092	2,903			
		(雇用の種類別内訳※3)非	43,032	43,285	43,660			
年代別従業員比率(%)	日本	10代	0.5	0.5	0.4	・集計範囲:5社 ・3/31時点の正規・非正規の従業員数(年代別)÷3/31時点の正規・非正規の従業員数		
		20代	15.3	15.7	16.0			
		30代	23.4	23.4	23.8			
		40代	23.7	24.0	24.3			
		50代	25.5	24.3	23.6			
平均年齢(歳)	日本	60代以上	11.6	12.0	11.8			
平均勤続年数(年)	日本	-	43.4	43.5	43.7	・集計範囲:5社 ・3/31時点の正規・非正規の従業員平均年齢		
障がい者雇用数(人)	-	-	994	1,070	1,112	・集計範囲:5社 ※ 雇用者数および雇用率は、「障害者の雇用の促進等に関する法律」に則り、重度の障がいのある人の1人の雇用をもって「2人」とみなしています。		
障がい者雇用率(%)	-	-	2.35	2.54	2.60	・集計範囲:本田技研工業株式会社/株式会社本田技術研究所/株式会社ホンダアクセス/ホンダ太陽株式会社/希望の星ホンダ株式会社		
マネジメント1人当たりの部下数(人)	日本	-	9.3	9.2	9.4	・集計範囲:5社 ・按ずる者の正規一般従業員数÷一階層被管理者数		
採用・異動・離職	新規正規従業員雇用者数(人)	日本	(全員)	1,489	1,910	2,001	・集計範囲:5社 ・3/31時点の正規一般従業員の新規採用者数 ・3/31時点の正規一般従業員の在籍者のうち、4/1-3/31間に採用された海外国籍者数	
				男性	1,254	1,638		1,690
				女性	235	272		311
		北米	(全員)	4,274	3,022	6,253		
				男性	2,776	2,005		5,124
				女性	1,498	1,017		1,129
		南米	(全員)	2,420	1,532	4,447		
				男性	1,974	1,265		3,475
				女性	446	267		967
		欧州・アフリカ中東	(全員)	221	322	540		
			男性	154	229	154		
			女性	67	93	386		
	アジア・大洋州	(全員)	5,240	6,634	3,600			
			男性	4,534	5,310	2,874		
			女性	706	1,324	726		
中国	(全員)	925	632	855				
		男性	678	416	686			
		女性	247	116	169			
「グローバル採用」の人数(人)	-	-	77	104	145	・集計範囲:5社 ・3/31時点の正規一般従業員の新規採用者数のうち、4/1-3/31間に採用された海外国籍者数		
採用人数に占める中途採用者の比率(%)	新卒採用	-	99.3	99.9	99.1	・集計範囲:5社 ・新卒:1-(4/1入社の正規一般従業員の1年以内離職率) 中途:1-(4/1-3/31間入社の正規一般従業員の新規採用者数÷(4/1時点と3/31時点の平均正規従業員数))		
	中途採用	-	96.9	97.7	-			
採用人数に占める中途採用者の比率(%)	日本	-	49.5	56.5	51.1	・集計範囲:5社 ・4/1-3/31間の正規一般従業員の新規採用者数÷同期間の正規一般従業員の採用者数		
採用にかかる日数(日)	日本	中途採用	-	-	121	・集計範囲:5社 ・4/1-3/31間における内定受諾者の、求人掲載から内定受諾までの平均日数		
離職率(%) (定年退職者含む)	日本	(全員)	4.6	4.8	3.6	・集計範囲:5社/主要な海外子会社 ・4/1-3/31間における正規一般従業員の離職者数÷(4/1時点と3/31時点の平均正規従業員数)		
			男性	4.7	4.9		3.6	
			女性	3.7	3.4		3.1	
	北米	-	10.6	6.1	6.2			
	南米	-	7.0	7.3	22.3			
	欧州・アフリカ中東	-	5.3	4.0	6.9			
アジア・大洋州	-	6.1	6.1	4.6				
中国	-	7.1	31.0	8.9				
自己都合退職率(%)	日本	-	1.5	1.6	1.4	・集計範囲:5社 ・4/1-3/31間における正規従業員の自己都合退職者数÷(4/1時点と3/31時点の平均正規従業員数) ・集計範囲:主要な海外子会社		
ダイバーシティ&インクルージョン	地域コミュニティ出身の上級管理職の比率(%)	北米	-	50.0	50.0	50.0	・集計範囲:5社/主要な海外子会社	
		南米	-	14.3	0.0	0.0		
		欧州・アフリカ中東	-	25.0	20.0	20.0		
		アジア・大洋州	-	0.0	0.0	0.0		
		中国	-	0.0	0.0	0.0		
	基本給と報酬総額の男女比	管理職	基本給(女性:男性)	1:1.03	1:1.03	1:1.02	※ 給与体系は同一の体系を適用。差は年齢構成、等級構成などによる。 ・集計範囲:5社	
			報酬総額(女性:男性)	1:1.06	1:1.06	1:1.05		
		一般	基本給(女性:男性)	1:1.18	1:1.16	1:1.16		
			報酬総額(女性:男性)	1:1.26	1:1.25	1:1.24		
	職場における女性比率(従業員および管理職)(%)	日本	女性従業員比率	9.3	9.6	10.0	・集計範囲:5社/主要な海外子会社 ・3/31時点の正規退職者数(女性)÷3/31時点の正規退職者数 ・3/31時点の正規一般従業員数(女性)÷3/31時点の正規一般従業員数	
		女性管理職比率	2.4	2.9	3.6			
北米		女性従業員比率	27.3	27.4	27.3			
		女性管理職比率	18.8	18.8	19.6			
南米		女性従業員比率	14.3	14.7	15.9			
		女性管理職比率	13.0	14.8	15.6			
欧州・アフリカ中東		女性従業員比率	26.5	27.7	27.2			
		女性管理職比率	19.4	19.8	20.3			
アジア・大洋州		女性従業員比率	14.3	15.0	14.2			
		女性管理職比率	16.6	17.4	13.4			
中国	女性従業員比率	12.2	14.2	14.7				
	女性管理職比率	24.5	24.4	24.9				
(全体)	女性従業員比率	15.9	16.7	16.8				
	女性管理職比率	10.6	11.3	11.2				
能力開発・評価	研修修費(円)	日本	-	5,194,915,666	5,581,032,187	5,715,606,997	・集計範囲:5社 ・4/1-3/31間の研修修費総額	
	新任管理職研修受講率(%)	日本	-	100	100	100	・集計範囲:5社 ・集計範囲:主要な海外子会社	
	人材評価プログラムを受けている従業員の割合(%)	北米	-	100.0	100.0	100.0		
		南米	-	98.8	100.0	92.9		
		欧州・アフリカ中東	-	99.9	99.8	100.0		
	アジア・大洋州	-	93.4	95.5	86.9			
	中国	-	99.3	98.8	100.0			
報酬	業績連動報酬の比率(%)	役員	-	50	50	50	※ 役員には、一定額の自社株購入分を含む。 ・集計範囲:本田技研工業株式会社	
		管理職	-	37	37	37		
	初任給と最低賃金との比較	高校	月給(円)	203,400	210,600	219,600	※ 最低賃金は東京都の最低賃金(1,226円/月)より、1ヶ月20.3日、8時間労働として算出。 なお、等級別給与制度となっており、同一資格等級での男女別・地域別格差はありません。 また、最低賃金を受け取っている従業員も存在しません。 ・集計範囲:5社	
			最低賃金との比較(%)	113	112	110		
		高等・短大	月給(円)	229,200	236,500	245,900		
			最低賃金との比較(%)	127	125	124		
		大学	月給(円)	262,300	270,000	279,500		
	最低賃金との比較(%)	145	143	140				
大学院(修士)	月給(円)	287,800	295,700	327,800				
	最低賃金との比較(%)	159	157	165				
平均年間給与(千円)	日本	-	8,311	8,955	9,326	・集計範囲:本田技研工業株式会社		

詳細データ一覧

領域	指標	分類1	分類2	2024年3月期	2025年3月期	2026年3月期	補足説明
働き方・労働環境	育児・介護支援制度の利用者数(人)	育児短時間勤務	ALL	331	351	357	・集計範囲:5社
			男性	24	31	24	
		女性	307	320	333		
		育児休職	ALL	1,076	1,205	1,364	
			男性	714	826	952	
		女性	362	379	412		
		子の看護休職	ALL	2,430	2,608	3,436	
			男性	1,868	2,032	2,802	
		女性	562	576	634		
		育児費用補助	ALL	156	182	198	
			男性	40	62	88	
		女性	116	120	110		
	介護短時間勤務	ALL	6	5	6		
		男性	3	2	3		
	女性	3	3	3			
	介護休職	ALL	14	19	19		
		男性	12	15	17		
	女性	2	4	2			
	介護休職	ALL	835	908	779		
		男性	684	762	670		
女性	151	146	109				
育児休職取得者の復職率(%)	ALL	92.7	98.7	99.0	・集計範囲:5社		
	男性	98.9	98.9	99.4			
女性	97.8	97.7	98.9				
男性の育児目的休職取得率(%)	育児目的休職取得率(1日以上)	-	-	116.8	・集計範囲:5社		
	育児目的休職取得率(5日以上)	-	-	106.7			
※ 算定方法について2026年3月期より変更							
従業員1人当たりの総労働時間・年次有給休暇の平均取得日数	従業員1人当たりの総労働時間	-	2,023	2,010	2,003	・集計範囲:5社	
	年次有給休暇の平均取得日数	-	17.9	17.5	17.2		
従業員活性化	全従業員	-	3.50	3.52	3.53	・集計範囲:5社 ・従業員サーベイにおける「Hondaらしい職場環境」の基本6要件24段階の回答結果(5点満点)の平均値 ・Hondaらしい職場環境の基本6要件 ※ 1 自由採決な職場 2. やりがいのある仕事 3. 頑張れば報われる環境がある 4. Hondaで働くことに誇りを持っている 5. マネジメントは信頼できる 6. 働きやすい環境がある	
	全従業員に対する回答者の割合	-	92.0	90.8	93.6		
リーダーシップと組織運営	従業員のリーダーシップに関する信頼スコア	日本	-	3.42	3.44	・集計範囲:5社 ・従業員サーベイにおける「上司のマネジメントを信頼できる」の回答結果(5点満点)の平均値	
	従業員推奨度スコア	日本	-	3.20	3.20		
	重要ポストが埋まるまでの日数と内部登用率	重要ポストが埋まるまでの日数※1	実績なし	実績なし	実績なし		
内部登用率※2	-	100	100	100	・集計範囲:5社 ・従業員サーベイにおける「あなたに、わが社を素晴らしい職場として推薦できる」の回答結果(5点満点)の平均値		
労働慣行	団体労働協約の対象となるアクティブな労働力の割合※1	従業員の労働組合所属率	-	85.38	85.19	85.40	※ 1 「SASB(サステナビリティ会計基準審議会)スタンダード」の運輸セクター:自動車における人的資本開示トピック:TR-AU-310a.1 ※ 2 「SASB(サステナビリティ会計基準審議会)スタンダード」の運輸セクター:自動車における人的資本開示トピック:TR-AU-310a.2 ・集計範囲:5社
	労働関係の安定性・労働環境リスクを把握するための指標:(1)作業停止件数(Number of work stoppages)※2	-	0	0	0		
	労働関係の安定性・労働環境リスクを把握するための指標:(2)総停止日数(Total days idle)※2	-	0	0	0		
生産性	1人当たりの売上(百万円)※1	-	104.8	111.7	111.7	※ 1 該当期の(連結売上÷連結従業員数) ※ 2 該当期の(連結税引前利益÷連結受取利息)÷連結従業員数 ※ 3 該当期の(連結営業利益÷連結人件費)÷連結従業員数 ※ 算出の結果が、0未満の場合には、「-」表記	
	1人当たりのEBIT(百万円)※2	-	7.8	6.1	-		
	人件費投資対効果(%)※3	-	76.4	63.4	-		
健康・安全	休業災害度数率※1, 2, 3, 4	グローバル	-	0.80	0.50	0.56	※ 1 グローバル(休業災害度数率):本田技研工業株式会社国内生産領域5拠点、海外60拠点の延べ100万労働時間当たりの休業災害件数。 ※ 2 国内(休業災害度数率):本田技研工業株式会社労働協約適用会社の延べ100万労働時間当たりの休業災害件数。 ・集計範囲:5社
	労働災害死亡者数(件)※4	グローバル	-	0	0	0.07	
	国内	-	0	0	1		
	主観的健康観スコア※1	-	3.47	3.45	3.47		
	健康への取り組み※2	-	3.64	3.61	3.66		
ストレスチェック受検率(%)	日本	-	94.9	94.3	94.6	・集計範囲:5社 ・従業員サーベイにおける「説明 ※ 1 「あなたの健康状態(精神的・肉体的)は、仕事や遊びを行うために良好な状態である」 ※ 2 「あなたは、いまの健康状態を維持増進するために行動している」の回答結果(5点満点)の平均 ・集計範囲:5社 ・受検者数÷7171時点で在籍しているフルタイム従業員	