

2025 年 10 月 17 日

Honda の「自律型コミュニティ」×「Gen-AI エキスパート制度」の取り組みが、厚生労働省後援 日本の人事部「HR アワード 2025」で最優秀賞を受賞

Honda の「自律型コミュニティ」×「Gen-AI（生成 AI）エキスパート制度」による、Hondaらしい風土への改革の取り組みが、日本の人事部「HR アワード 2025」（主催：日本の人事部「HR アワード」運営委員会、後援：厚生労働省）の「企業人事部門」において最優秀賞に選ばれました。



今年で 14 回目となる HR アワードは、日本最大級の人事向けポータルサイト「日本の人事部」が運営する、人・組織に関する取り組みを対象にした表彰制度です。優れた取り組みを表彰することによって人事担当者に新たな知見やノウハウを共有し、全国の企業の発展につなげていくことを目的としています。公正な運営方法と人事担当者が選考に携わる納得感から、HR 関連で最も権威ある賞として、多くの組織の人事部門に支持されています。

2025 年は応募総数 355 件の中から、一次選考で Honda を含む 10 社が「企業人事部門」に入賞。さらに全国の「日本の人事部」正会員約 37 万人による投票、選考委員会による最終選考を経て、2025 年の HR を代表する事例として Honda の「自律型コミュニティ」×「Gen-AI エキスパート制度」の取り組みが選出されました。

■今回の取り組み実施に至った背景

総合モビリティカンパニーへの進化を目指す Honda には、多様な才能を持つ従業員が多く在籍しています。一人ひとりが夢と強い思いを持ち、多様な知と多様な夢を相互に作用させて「より自由で、より便利で、より楽しいモビリティ」を実現するために、チャレンジを続けています。その実現のためには、担当する領域を越えた技術・人材の連携・活用が重要だと Honda は考えています。近年急速に進化した生成 AI は、業務効率化だけでなく大きな価値創出の可能性を持っています。AI に関する知見や経験を持つ人材は社内に存在していましたが、その技術を「誰が」「どこで」使いこなすかという全体的な視点では、それらの人材が全社的に十分に認知・評価される環境には至っていませんでした。

■自律型コミュニティ「Borders」

そのような背景の中で、「個々のスキルを連携させれば、世界一になれる」という思いから従業員自ら立ち上げたのが、口コミ中心の IT 技術の自律型コミュニティ「Borders (ボーダーズ)」です。生成 AI に関心とスキルを持つ従業員が Borders に集まり、月例の勉強会や PoC (Proof of Concept、概念実証) を通じて、Honda における生成 AI 活用の実践的知見を蓄積していきました。その活動は、経営層と対話を重ねた結果、全社施策としての位置づけを獲得するに至りました。

■「Gen-AI エキスパート制度」

また、AI 人材の活用では、デジタル領域と人事領域が連携し社内初となる「Gen-AI エキスパート制度」を数カ月の短期間で検討して 2024 年 6 月に導入。この制度は、生成 AI に関する高い知識、技術、経験を生かして自らシステム構築が可能なエキスパートを社内で発掘・認定し、認定を受けた従業員をプロジェクトへアサインすることで、組織の枠に捉われず活躍できる制度です。プロジェクトに従事している期間は、3 段階の認定レベルに応じて最大月 15 万円のエキスパート加算を支給します。

■自律型コミュニティ「Borders」×「Gen-AI エキスパート制度」による成果

Borders と Gen-AI エキスパート制度により、社内に点在していた生成 AI の専門スキルを持つ人材の見える化と、組織の壁を超えた人材活用、AI を専門としない領域からでも業務貢献が正しく認知・評価される仕組みが整いました。その結果、AI による人材スキルとプロジェクトニーズのマッチング機能の仕組みを作り、人とプロジェクトの最適配置を実現。全社横断でのプロジェクト支援や管理を行っています。Borders のネットワークと Gen-AI エキスパートを認定する制度が連携し、Honda らしい自発的な“学びと挑戦”を支える施策のプラットフォームへと進化しました。施策の開始から 1 年で 50 件以上の生成 AI プロジェクトを支援し、開発・品質・生産・営業・人事など、全社の幅広い領域で業務効率化や品質向上、意思決定支援といった成果を得ることができました。

■生成 AI の具体的な活用事例と今後の展望

Gen-AI エキスパート制度により、それぞれの部門で業務上の課題を熟知し、かつ生成 AI にも長けた従業員が、課題解決に向けた生成 AI を現場主導で開発することが可能となりました。その結果、例えば「歩行者保護性能とデザインの両立」といった四輪車開発特有の複合的な難題に対し、性能を満たす多様性のあるデザイン形状を作成する技術を生成 AI で構築し、速やかに量産車開発に適用させ、お客様から評価される商品力の高いモデルを生み出すことで、Honda のプレゼンス向上にも大きく貢献しました。今後は、従来の四輪車開発のプロセスのみならず、ソフトウェア開発領域や管理業務など社内全体の業務領域へと生成 AI の活用を拡大させていくことも期待されます。

Honda は、「Honda フィロソフィー」の基本理念である「人間尊重」をベースに、「主体性」「公平」「相互信頼」を人事の 3 原則として、従業員一人ひとりの意欲や能力を高める環境づくりと、持てる力を発揮できる職場づくりに力を注いでいます。これからも“存在を期待される企業”であり続けるため、Honda らしさを加速する改革と持続的成長の取り組みを進めていきます。

<本田技研工業株式会社 コーポレート管理本部 人事統括部長 安田 啓一のコメント>

「この度、『HR アワード 2025』の企業人事部門最優秀賞という栄誉ある賞をいただき大変光栄に感じております。Gen-AI エキスパート認定制度は生成 AI など新しい技術に興味を持った従業員発のコミュニティが出発点となり、AI スキルの可視化と社内全体で活用を可能とする制度に進化したものです。従業員自ら主体的に参加してその才能を発揮することは、一人ひとりが本質を考え、率直な議論を通じて新たな価値や違いを生み出す Honda らしさの原動力を体現しているものだと考えています。また、制度の設計・導入にあたっては、経営・現場・人事部門が一体となって熱量高く取り組んだことで過去類を見ないスピードで実現することができました。既存のやり方に固執せず状況に応じて果敢に判断し、環境の変化に対応していくことは Honda らしい挑戦の風土をさらに醸成し、一人ひとりの高い意欲、多様な知と夢の融合が発揮できる機会の提供に繋がっています。今後も存在を期待される企業であり続けるためにチャレンジしてまいります」