

Honda 退職者との接点「Honda アルムナイネットワーク」の運営を開始 ～Honda 退職者向けの新採用フローを導入、選考ステップを簡略化～

Honda は、Honda 退職者（以下、退職者）との接点となるウェブサイト「Honda アルムナイ^{*}ネットワーク（以下、アルムナイネットワーク）」の運営を開始するとともに、退職者の再入社を支援する新たな採用フローを導入しました。

■Honda アルムナイネットワーク URL
<https://www.honda-jobs.com/recruitment/alumni/>

自動車業界にとって100年に一度の変革期と言われる昨今、IT、ソフトウェア、電動領域をはじめとするさまざまな領域での新たな価値創造に向けて、多様な知識・スキルを持つ人材が必要になっています。Honda の事業や業務に対して一定の知見やカルチャーへの高い親和性を持ちながら、社外で多様な経験を積んだ退職者は大きな可能性を持った人材であり、採用に力を入れています。

今回新たに運営を開始したアルムナイネットワークは、退職者に Honda と気軽に接点を持ってもらい、Honda の今を知ってもらうことを目的とするウェブサイトです。過去に Honda に在籍した方で、Honda とのつながりを希望する方は、誰でもアルムナイネットワークに登録可能です。登録すると、Honda 社員との接点を提供するイベントへの参加や、社員のインタビュー記事などの情報を得ることができます。

さらに、アルムナイネットワークから Honda キャリア採用への応募が可能な、退職者向けの新採用フローを導入しました。新採用フローでは、再入社を希望する全員に対して「応募前マッチング面談」を実施することで、応募者の多様な経験を生かした最適な配属に寄与します。また、Honda でのこれまでの経験を考慮し、書類選考通過後の選考ステップは原則として最終面接のみとしています（管理職採用は除く）。なお、キャリア採用への応募にあたり、年齢や退職後経過年数、退職理由などによる制限は設けていません。

一般的なキャリア採用フロー	アルムナイ採用フロー（新）
	①応募前マッチング面談
	↓
①エントリー	②エントリー
↓	↓
②書類選考	③書類選考
↓	↓
③適正検査	④適正検査
↓	↓
④一次選考	↓
↓	↓
⑤最終選考	⑤最終選考

Honda は「人間尊重」のフィロソフィーの下、Honda で働く一人ひとりが「夢」に向かって、持てる能力を最大限に発揮できる環境作りを進めており、退職者の皆さんにも幅広い活躍の場を用意しています。

※アルムナイ：英語の「alumni」（卒業生）に由来し、企業の「卒業生」となる退職者を意味する言葉